

Keuzedeel mbo

# Duurzaamheid in het beroep B

gekoppeld aan één of  
meerdere kwalificaties mbo

Code

**K0029**

Penvoerder: Sectorkamer techniek en gebouwde omgeving  
Gevalideerd door: Sectorkamer techniek en gebouwde omgeving  
Op: 19-11-2015

# 1. Algemene informatie

## D1: Duurzaamheid in het beroep B

### Studielast

240

### Beroepsvereisten

Nee

### Certificaten

Nee

### Gekoppeld aan kwalificatie(s)

Zie bijlage op [www.s-bb.nl/kwalificatiedossiers](http://www.s-bb.nl/kwalificatiedossiers)

### Toelichting

Door middel van het keuzedeel duurzaamheid in het beroep leert de deelnemer een afweging te maken tussen de verschillende aspecten van duurzaamheid. Het keuzedeel is een sector overstijgende keuze.

Er is een keuzedeel per niveau opbouwend van niveau 1 naar niveau 4.

Het doel is dat de deelnemer praktische kennis en vaardigheden ontwikkelt betreffende duurzaamheid in de eigen leefwereld en de beroepspraktijk. Hij kan hierdoor duurzaamheidsprincipes in zijn beroep en leefwereld toepassen. Kennis van de principes motiveert de deelnemer ook om zich aan regels te houden die gerelateerd zijn aan duurzaamheid (bijvoorbeeld milieuregels).

#### Toelichting

Met duurzaamheidsprincipes worden bedoeld:

1. minder afhankelijk worden van delfstoffen en fossiele brandstoffen
2. af komen van slecht afbreekbare kunststoffen of giftige stoffen voor mens en natuur.
3. natuurlijke bronnen zo weinig mogelijk aantasten (voorraad schoon water, voorraad schone lucht en voorraad biodiversiteit)
4. de voorraad arbeid en de voorraad welvaart eerlijk verdelen (hier en daar, noord en zuid, arm en rijk)

Het betekent meer oog voor energiebesparing, duurzame energiebronnen, circulaire economy, biobased economy en cradle to cradle producten in een wereld waar biodiversiteit gekoesterd wordt en waar sociaal economisch goed met elkaar wordt omgegaan.

Duurzaamheid tracht te voorzien in de behoefte van de huidige generatie zonder het voor toekomstige generaties onmogelijk te maken in hun behoeften te kunnen voorzien.

Dat betekent heel wat zoals het vinden van een optimum tussen people planet en profit:

- People: De deelnemer respecteert zichzelf, de eigen gemeenschap en andere culturen, streeft naar rechtvaardigheid en een evenwichtige verdeling van welzijn.

(met thema's als mensenrechten, eerlijk zakendoen, arbeidspraktijk en betrokkenheid bij en ontwikkeling van de gemeenschap)

- Planet: De deelnemer waardeert en respecteert de natuur en haar natuurlijke hulpbronnen, is begaan met het welzijn van andere levende wezens en de planeet en gaat hier op verantwoordelijke wijze mee om.

(thema's bevolkingsgroei, klimaatverandering, energiebesparing, duurzame energie en grondstoffen, behoud biodiversiteit, kringlopen sluiten, leren uit de natuur.

- Profit/Prosperity: De deelnemer erkent dat de economie moet kunnen draaien om te kunnen voorzien in banen, onze behoeften en ons welzijn.

(thema's arbeidspraktijk, eerlijk zakendoen, consumentenaangelegenheden en betrokkenheid bij en ontwikkeling van de gemeenschap)

Zie ook:

<http://www.mvonederland.nl/trends-ontwikkelingen/iso-26000>

<http://www.nen.nl/web/MVO-ISO-26000.htm>

<http://www.naturalstep.org>

<http://www.duurzaambo.nl>

### Relevantie van het keuzedeel

## D1: Duurzaamheid in het beroep B

Het thema duurzaamheid wordt steeds belangrijker. Omdat steeds meer bedrijven duurzamer moeten en willen werken, is er vanuit de arbeidsmarkt vraag naar personen die op de hoogte zijn van het thema duurzaamheid. Dit keuzedeel draagt hieraan bij door kennis en vaardigheden bij te brengen betreffende duurzaamheid in de eigen leefwereld en de beroepspraktijk.

### **Beschrijving van het keuzedeel**

Het keuzedeel 'Duurzaamheid in het beroep B' is gericht op het formuleren van eigen persoonlijke verbetermogelijkheden op het gebied van duurzaamheid en het doen van onderzoek naar duurzaamheid in het bedrijf.

### **Branchevereisten**

Nee

### **Aard van keuzedeel**

Verbredend

Generiek

## 2. Uitwerking

D1-K1: Formuleert persoonlijke verbetermogelijkheden op het gebied van duurzaamheid.

### Complexiteit

De deelnemer bezit basiskennis van feiten en ideeën processen, materialen, middelen en begrippen van en gerelateerd aan duurzaamheid. Hij reproduceert de kennis en past deze toe. Hij voert de taak uit met behulp van geselecteerde standaardprocedures. Hij herkent eenvoudige duurzaamheidsproblemen. Hij lost deze problemen planmatig op.

Het is complicerend dat er nog geen gemeenschappelijke taal is wat verschillende beelden en interpretaties kan opleveren. Het is lastig om inzicht te krijgen in lange termijneffecten van duurzaamheidsgedrag en daarvoor een inspanning in tijd en geld te leveren.

### Verantwoordelijkheid en zelfstandigheid

De deelnemer werkt samen met gelijken, leidinggevend en cliënten.  
Hij draagt verantwoordelijkheid voor resultaten van eenvoudige taken en studie.

### Vakkennis en vaardigheden

De beginnend beroepsbeoefenaar:

- heeft basiskennis van duurzaamheidsthema's in eigen leef- en werkomgeving
- heeft basiskennis van de principes van People, Planet, Profit/Prosperity
- kan zijn eigen motivatie betreffende duurzaamheid benoemen
- kan zijn eigen bijdrage aan duurzaamheid benoemen
- kan duurzaamheidsproblematieken herkennen en benoemen
- kan de gevolgen van zijn/haar gedrag voor de toekomst onderzoeken

D1-K1-W1: Onderzoekt eigen gedrag

### Omschrijving

De deelnemer vergroot zijn inzicht in duurzaamheid. Hij onderzoekt zijn eigen gedrag op het gebied van duurzaamheid en maakt een sterkte-zwakte analyse.

### Resultaat

Een sterkte-zwakteanalyse van de deelnemer op het gebied van duurzaamheid.

### Gedrag

De deelnemer verzamelt actief informatie over duurzaam handelen en benoemt daarvan zijn eigen sterke en zwakke punten. Hij analyseert wat de impact van zijn handelen op basis van de duurzaamheidsprincipes.  
De onderliggende competenties zijn: Onderzoeken, Analyseren

D1-K1-W2: Benoemt verbetermogelijkheden van gedrag

### Omschrijving

De deelnemer beoordeelt de sterkte-zwakte analyse rekening houdend met de vier duurzaamheidsprincipes. Hij formuleert verbetermogelijkheden en hoe die kunnen worden doorgevoerd.

### Resultaat

Rapportage van verbetermogelijkheden voor de deelnemer op het gebied van duurzaamheid.

### Gedrag

D1-K1-W2: Benoemt verbetermogelijkheden van gedrag

De deelnemer formuleert op een logisch gestructureerde wijze mogelijke verbeteringen en hoe die kunnen worden doorgevoerd.

De onderliggende competenties zijn: Formuleren en rapporteren

## D1-K2: Doet een onderzoek naar duurzaamheid in het bedrijf

### Complexiteit

De deelnemer bezit basiskennis van feiten en ideeën processen, materialen, middelen en begrippen van en gerelateerd aan duurzaamheid. Hij reproduceert de kennis en past deze toe. Hij voert de taak uit met behulp van geselecteerde standaardprocedures. Hij herkent eenvoudige duurzaamheidsproblemen. Hij lost deze problemen planmatig op.

Het is complicerend dat er bij bedrijven nog geen gemeenschappelijke taal is wat verschillende beelden en interpretaties kan opleveren. Het is lastig om inzicht te krijgen in lange termijneffecten van duurzaamheid en daarvoor een inspanning in tijd en geld te vragen van bedrijven.

### Verantwoordelijkheid en zelfstandigheid

De deelnemer werkt samen met gelijken, leidinggevend en cliënten.

Hij draagt verantwoordelijkheid voor resultaten van eenvoudige taken en studie.

### Vakkennis en vaardigheden

De beginnend beroepsbeoefenaar:

- heeft basiskennis van thema duurzame energie
- heeft basiskennis van thema omgang met grondstoffen en materialen, afvoer afval, hergebruik.
- heeft basiskennis van de principes van People, Planet, Profit/Prosperity
- kan duurzaamheidsproblematieken herkennen en benoemen

## D1-K2-W1: Onderzoekt duurzaamheid in het bedrijf

### Omschrijving

De deelnemer doet een desk research naar duurzaamheid bij het eigen (leer- of stage)bedrijf en aanverwante bedrijven en branches. Hij onderzoekt motivatie, visie en praktijkvoorbeelden van toonaangevende bedrijven gerelateert dat aan de 4 duurzaamheidsprincipes.

### Resultaat

Lijst met toonaangevende bedrijven in het vakgebied.  
Verzamelde gegevens over duurzaamheid in de bedrijven.

### Gedrag

De deelnemer gebruikt verschillende bronnen om informatie te verzamelen over duurzaamheid bij bedrijven.  
De onderliggende competenties zijn: Onderzoeken

## D1-K2-W2: Rapporteert over duurzaamheid in het bedrijf

### Omschrijving

De deelnemer rapporteert de verzamelde gegevens. Hij noemt hierin met praktijkvoorbeelden van duurzame initiatieven.

### Resultaat

Rapportage duurzaamheid in bedrijven.

### Gedrag

De deelnemer rapporteert zijn bevindingen op een logisch gestructureerde wijze.

De onderliggende competenties zijn: Formuleren en rapporteren